

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Секретар міської ради

**Вадим КОЖУХОВСЬКИЙ**

**Звіт**  
**за підсумками діяльності Відділу з питань запобігання корупції та контролю за**  
**додержанням законодавства про працю Виконавчого комітету Жмеринської міської**  
**ради (уповноваженого підрозділу) за 2025 рік**

Штатна чисельність працівників виконавчих органів Жмеринської міської ради станом на кінець звітного періоду:

222,5

Кількість підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Жмеринської міської ради, станом на кінець звітного періоду:

50

Штатна чисельність уповноваженого підрозділу станом на кінець звітного періоду:

2

**1. Розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання та виявлення корупції у Жмеринській міській раді**

1.1. У Жмеринській міській раді наявні документи, які визначають внутрішні політики, спрямовані на ефективне запобігання та виявлення корупції з таких напрямів запобігання та виявлення корупції:

- управління корупційними ризиками;
- дотримання антикорупційних заборон і обмежень;
- запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- декларування та інші вимоги фінансового контролю;
- ознайомлення з механізмами повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та заохочення повідомляти про корупцію;
- формування культури викривання та захист викривачів;
- дотримання вимог етичної поведінки і доброчесності.

1.2. Уповноваженим підрозділом застосовані заходи задля ознайомлення усіх працівників виконавчих органів Жмеринської міської ради з документами, які визначають внутрішні політики, спрямовані на ефективне запобігання та виявлення корупції у вигляді:

- ознайомлення працівників шляхом розміщення інформації на офіційному вебсайті Жмеринської міської ради;
- ознайомлення працівників шляхом розміщення інформації на інформаційних стендах/дошках всередині будівлі Жмеринської міської ради;
- ознайомлення працівників під час проведення антикорупційних інструктажів.



СЕД АСКОД  
Виконавчий комітет Жмеринської міської ради  
№ СЗ/13 від 05.01.2026  
Підписувач Кожуховський Вадим Вікторович  
Сертифікат 382367105294AF970400000042DF8201E113C904  
Дійсний з 03.11.2025 15:15:53 по 03.11.2027 15:15:53

1.3. В Жмеринській міській раді затверджено на рік план діяльності уповноваженого підрозділу.

1.4. Уповноваженим підрозділом проводяться навчальні заходи з питань запобігання та виявлення корупції для працівників виконавчих органів Жмеринської міської ради, які охоплюють такі тематичні напрями:

- управління корупційними ризиками;
- дотримання антикорупційних заборон і обмежень;
- запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- декларування та інші вимоги фінансового контролю;
- ознайомлення з механізмами повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень в органі та заохочення повідомляти про корупцію;
- формування культури викривання та захист викривачів;
- дотримання вимог етичної поведінки і доброчесності.

1.5. Навчальні заходи для працівників проводились у формі:

- офлайн лекцій;
- офлайн інструктажів.

1.6. При цьому, не всі працівники виконавчих органів Жмеринської міської ради відвідали навчальні заходи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.

1.7. Уповноваженим підрозділом застосовано анкетування, як форму контролю засвоєння отриманих знань за результатами навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції.

1.8. Проведення уповноваженим підрозділом навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції здійснюється відповідно до Плану-графіку навчань, який є додатком до Антикорупційної програми Жмеринської міської ради на 2023-2027 роки, затвердженої рішенням сесії міської ради від 20.07.2023р. №764.

1.9. Проведено 25 інструктажів з питань дотримання антикорупційного законодавства для новопризначених працівників.

1.10. Уповноваженим підрозділом надано 652 особам методичну та консультаційну допомогу з питань дотримання антикорупційного законодавства.

## **2. Надання працівникам Жмеринської міської ради, її структурним підрозділам методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції**

2.1. На вебсайті Жмеринської міської ради наявний окремий розділ «Запобігання корупції», присвячений запобіганню та протидії корупції, в якому розміщено таку інформацію:

- основні функції, повноваження, завдання та напрями діяльності уповноваженого підрозділу;
- плани роботи та звіти про їх виконання уповноваженого підрозділу;

- внутрішні документи, що стосуються організації роботи із запобігання корупції у Жмеринській міській раді;
- Антикорупційна програма Жмеринської міської ради на 2023-2027 роки та визначені заходи з усунення корупційних ризиків;
- результати моніторингу виконання заходів та підсумкова оцінка виконання антикорупційної програми;
- власні методичні матеріали з питань запобігання та виявлення корупції;
- посилання на матеріали з питань запобігання та виявлення корупції Національного агентства та інших організацій.

2.2. У Жмеринській міській раді визначено Відділ інформаційних технологій і комунікації відповідальним за забезпечення ведення окремого розділу, присвяченого запобіганню та протидії корупції, на вебсайті Жмеринської міської ради.

2.3. В Антикорупційній програмі Жмеринської міської ради на 2023-2027 роки розроблені уповноваженим підрозділом методичні матеріали з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством для працівників Жмеринської міської ради, комунальних організацій та депутатів.

### **3. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у Жмеринській міській раді та юридичних особах, що належать до сфери її управління**

3.1. Уповноваженим підрозділом здійснюється контроль за дотриманням працівниками виконавчих органів та комунальних організацій обмежень та заборон, визначених Законом. Найвні такі способи контролю:

- аналіз інформації під час візування актів;
- опитування працівників;
- аналіз інформації під час моніторингу декларацій працівників;
- надання службових записок, інших внутрішніх актів взаємодії зі структурними підрозділами;
- аналіз інформації під час перевірки контрагентів;
- проведення моніторингу відкритих баз даних (державних реєстрів).

3.2. У Жмеринській міській раді наявні документи (рішення виконкому), які регулюють здійснення контролю стану запобігання та виявлення корупції у діяльності юридичних осіб, що належать до сфери її управління.

3.3. У звітному періоді уповноваженим підрозділом здійснено 50 заходів контролю стану запобігання та виявлення корупції у діяльності юридичних осіб, що належать до сфери управління Жмеринської міської ради.

3.4. Уповноваженим підрозділом здійснюється перевірка контрагентів шляхом моніторингу інформації стосовно діяльності контрагентів у відкритих базах даних (державних реєстрах).

Порядок перевірки уповноваженим підрозділом контрагентів визначено у внутрішньому документі, а саме: рішенні виконкому від 22.09.2023р. №324 "Про затвердження Порядку проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів виконавчих органів та юридичних осіб, заснованих Жмеринською міською радою".

3.5. У звітному періоді відсутні випадки внесення уповноваженим підрозділом керівнику виконавчого комітету подання про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників структурних підрозділів Жмеринської міської ради, винних у порушенні антикорупційного законодавства.

#### **4. Здійснення координації діяльності уповноважених підрозділів юридичних осіб, що належать до сфери управління Жмеринської міської ради**

4.1. Наявні розроблені уповноваженим підрозділом методичні та інформаційні матеріали з роз'ясненнями, попередженнями про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством для відповідальних осіб юридичних осіб, що належать до сфери управління Жмеринської міської ради, які розміщені у антикорупційній програмі.

4.2. Наявні розроблені уповноваженим підрозділом розпорядчі документи щодо проведення консультацій (інструктажів тощо), які передбачають взаємодію уповноваженого підрозділу з структурними підрозділами.

4.3. Організовано підключення 57 юридичних осіб публічного права Жмеринської міської ради до Єдиного порталу викривачів корупції, які пройшли навчання «Корпоративне управління та антикорупційний комплаєнс» та «Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів».

4.4. Організовано участь ліцеїв Жмеринської міської територіальної громади у Всеукраїнському уроці доброчесності 9 грудня 2025 року (9 ліцеїв громади провели урок доброчесності, в якому взяли участь 1710 учнів).

4.5. 70 юридичних осіб публічного права Жмеринської міської ради повідомили про виконання/часткове виконання (97%) або невиконання з поважних причин (3%) заходів Антикорупційної програми.

4.6. Жмеринська міська рада доєдналася до Всеукраїнського тижня доброчесності. Проведено захід із перегляду і обговорення тематичного фільму «Еволюція змін: Україна за доброчесність», в якому взяли участь 54 посадові особи Жмеринської міської ради та її виконавчих органів, та працівники 20 комунальних організацій.

#### **5. Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших відповідних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції**

5.1. Уповноваженим підрозділом організовано заходи для зовнішньої взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших відповідних органів, Національним агентством та іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та взято участь у таких заходах, організованих ними:

- нарадах;
- навчаннях.

#### **6. Надання уповноваженим підрозділом до Національного агентства інформації щодо діяльності за результатами роботи за звітний рік**

6.1. Уповноваженим підрозділом дотримано строк подання до Національного агентства інформації щодо своєї діяльності.

## **7. Повідомлення Національного агентства у разі зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи)**

7.1. Про всі випадки зміни штатної структури, штатної чисельності, контактних даних, керівника уповноваженого підрозділу повідомлено Національне агентство.

## **8. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Жмеринської міської ради, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення керівнику пропозиції щодо таких заходів, залучення для виконання цих функцій до роботи комісії з оцінки корупційних ризиків**

8.1. У Жмеринській міській раді здійснено моніторинг виконання заходів з усунення корупційних ризиків, визначених чинною антикорупційною програмою.

Моніторинг здійснювався таким чином:

- проаналізовано досягнення індикаторів виконання заходів;
- здійснено аналіз повноти виконання заходів;
- здійснено аналіз своєчасності виконання заходів;
- залучено зовнішні заінтересовані сторони;
- результати моніторингу оприлюднено.

## **9. Забезпечення підготовки антикорупційної програми, змін до неї, подання її на погодження та моніторинг її виконання**

9.1. Уповноваженим підрозділом забезпечено підготовку антикорупційної програми Жмеринської міської ради та її затвердження.

9.2. У Жмеринській міській раді наявна затверджена рішенням сесії Жмеринської міської ради від 20.07.2023р. №764 чинна антикорупційна програма, здійснено моніторинг її виконання.

## **10. Здійснення підготовки звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми, а також надання пропозицій щодо внесення змін до неї**

10.1. Уповноваженим підрозділом забезпечено підготовку звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми.

## **11. Надання Національному агентству інформації щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою**

11.1. Уповноваженим підрозділом Національному агентству інформація щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою, не надавалась із-за відсутності такого обов'язку для ОМС.

## **12. Візування проєктів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів**

12.1. Створено та забезпечено дієвий механізм контролю візування актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) уповноваженим підрозділом (інструкція з діловодства, розпорядження секретаря міської ради).

12.2. У Жмеринській міській раді наявні акти з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу), завізовані уповноваженим підрозділом із зауваженнями щодо недотримання антикорупційного законодавства.

12.3. У Жмеринській міській раді наявні акти з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу), які прийняті із зауваженнями уповноваженого підрозділу.

12.4. Уповноваженим підрозділом розроблено чек-лист (перелік) типових ознак корупціогенних факторів у проектах таких актів.

12.5. Проведено моніторинг 302 проектів рішень виконкому та міської ради з метою виявлення у них корупціогенних факторів, надано 50 консультацій та зауважень.

12.6. Рішенням виконкому від 18.12.2025 року №440 затверджено нову інструкцію з діловодства, яка передбачає антикорупційне візування проектів рішень та ведення документообігу у електронному форматі.

### **13. Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню, інформування керівника відповідного органу та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання**

13.1. У Жмеринській міській раді відсутні випадки виявлення уповноваженим підрозділом конфлікту інтересів.

13.2. Уповноваженим підрозділом використано такі способи виявлення конфлікту інтересів:

- опитування працівників;
- аналіз інформації під час візування актів;
- аналіз інформації під час моніторингу декларацій працівників;
- аналіз інформації під час перевірки контрагентів;
- аналіз інформації під час розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- проведення моніторингу відкритих баз даних (державних реєстрів).

13.3. У звітному періоді до уповноваженого підрозділу не надходило заяв про конфлікт інтересів. Інформування уповноваженим підрозділом Національне агентство не здійснювалося.

### **14. Надання консультаційної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування**

14.1. Уповноваженим підрозділом проведено для працівників заходи (навчання, консультування, методичні роз'яснення, статті тощо) з питань заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування у кількості 390 заходів.

**15. Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Жмеринській міській раді (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Жмеринській міській раді конкурсної комісії, до складу Громадської ради доброчесності), згідно з частиною першою статті 51<sup>2</sup> Закону декларацій та повідомлення**

## **Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку**

15.1. Уповноваженим підрозділом вжито заходів для забезпечення дотримання вимог фінансового контролю у Жмеринській міській раді у формі:

- розміщення посилання на нормативну базу та роз'яснення Національного агентства;
- розроблення методичних матеріалів щодо вимог фінансового контролю та ознайомлення з ними працівників;
- проведення навчання працівників з дотримання вимог фінансового контролю;
- надання консультацій з питань заповнення декларацій, ведення обліку такої діяльності;
- розроблення службових записок, інших внутрішніх документів з питань дотримання вимог фінансового контролю працівниками;
- рішенням виконкому затверджено Порядок організації та здійснення заходів фінансового контролю у виконавчих органах, юридичних особах публічного права Жмеринської міської ради, у тому числі в умовах воєнного стану.

15.2. Уповноваженим підрозділом вжито заходів для забезпечення подання декларацій після звільнення особами, які припинили діяльність з виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Так, вжито заходів у формі:

- ознайомлення працівника з вимогами абзацу другої частини другої статті 45 Закону під час звільнення;
- нагадування телефоном або іншим способом про такий обов'язок.

## **16. Співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом**

16.1. Уповноваженим підрозділом вживалися заходи для формування культури викривання у Жмеринській міській раді та її комунальних організаціях, а саме, вжито заходів у формі:

- проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній з питань заохочення до викривання;
- надання консультацій стосовно захисту викривачів;
- розроблення інформаційних матеріалів: пам'ятки, алгоритми, візуальна реклама з цього питання;
- визначення засад формування культури викривання;
- заходи формування культури викривання закріплені у внутрішньому документі;
- Жмеринська міська рада підключена до Єдиного порталу викривачів корупції;
- 70 юридичних осіб публічного права Жмеринської міської ради підключилися до Єдиного порталу викривачів корупції

**17. Надання працівникам виконавчих органів Жмеринської міської ради або особам, які проходять службу чи навчання або виконують певну роботу, методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проведення внутрішніх навчань з цих питань**

17.1. Забезпечено фіксацію та облік інформування зазначених осіб про наявність внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів у Жмеринській міській раді.

## **18. Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації**

18.1. У Жмеринській міській раді наявні розпорядчі документи, які передбачають порядок прийняття, розгляду, здійснення перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та їх обліку.

- Рішенням виконкому затверджено Порядок організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у виконавчих органах Жмеринської міської ради.

18.2. Уповноваженим підрозділом організовано функціонування каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону у Жмеринській міській раді.

18.3. У Жмеринській міській раді канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону наявні у такій формі:

- через гіперпосилання на офіційному вебсайті Жмеринської міської ради;
- через Єдиний портал повідомлень викривачів.

18.4. Уповноваженим підрозділом у Жмеринській міській раді забезпечено розміщення інформації щодо можливості подання повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону через відповідні канали повідомлення

## **19. Здійснення перевірки отриманих повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

19.1. Врегульовано розпорядчим документом процедуру прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень, передбачених Законом.

19.2. Уповноваженим підрозділом вживалися заходи для забезпечення прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень, передбачених Законом, а саме, вжито таких заходів:

- забезпечено функціонування каналів для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- проведено навчання щодо порядку повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- надано консультації щодо порядку повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- розроблено інформаційні матеріали: пам'ятки, алгоритми, візуальна реклама з цього питання;
- визначено засади заохочення працівників до повідомлення про корупцію;

- визначено процедури прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

## **20. Інформування керівника Жмеринської міської ради, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками відповідного органу**

20.1. Уповноваженим підрозділом повідомлено керівника Жмеринської міської ради, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про всі факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками.

## **21. Здійснення моніторингу Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Жмеринською міською радою вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65<sup>1</sup> Закону**

21.1. У звітному періоді відсутні випадки виявлення уповноваженим підрозділом визначених статтею 59 Закону осіб, відомості про яких внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення

## **22. Повідомлення керівника Жмеринської міської ради про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками Жмеринської міської ради з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65<sup>1</sup> Закону**

22.1. У звітному періоді відсутні випадки повідомлення уповноваженим підрозділом керівника про вчинення працівниками Жмеринської міської ради корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону.

## **23. Здійснення у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником Жмеринської міської ради корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, моніторингу офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом**

23.1. Уповноваженим підрозділом здійснюється моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», а саме, Єдиного державного реєстру судових рішень.

23.2. Уповноваженим підрозділом ведеться облік інформації стосовно результатів розгляду судом справ щодо працівників Жмеринської міської ради та її виконавчих органів, про яких отримано інформацію щодо вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

## **24. Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства**

24.1. У звітному періоді відсутні службові розслідування, які б проводилися з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства.

**25. Інформування Національного агентства у разі не направлення службою управління персоналом Жмеринської міської ради засвідченої в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення**

25.1. Відсутні випадки не направлення службою управління персоналом Жмеринської міської ради засвідченої в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

**26. Ведення обліку працівників Жмеринської міської ради, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією**

26.1. Уповноваженим підрозділом здійснюється ведення обліку працівників Жмеринської міської ради, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

26.2. Випадки притягнення працівників Жмеринської міської ради до дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення у звітному періоді відсутні.

*Начальник відділу з питань запобігання корупції  
та контролю за додержанням законодавства про працю  
Тетяна ЦЕПЛА*